

DÉLIBÉRATION N° 2024-128
DU CONSEIL MUNICIPAL DU 3 DECEMBRE 2024

Date de la convocation :	
27 novembre 2024	
Date de séance :	
3 décembre 2024	
Date d'affichage de la liste des délibérations :	
4 décembre 2024	
Nombre de conseillers	
En exercice	35
Présents	24
Procurations	05
Votants	29
Pour	29
Contre	00
Abstention	00

L'an deux mille vingt-quatre, le 3 décembre à 16 heures.

Le conseil municipal, légalement convoqué, s'est réuni à la mairie en séance publique sous la présidence de Monsieur le Maire, Michel BUIILLARD.

Etaient présents et considérés comme présents à l'examen de la présente délibération :

NOM ET PRENOM	Présent(e)	Absent(e)	Procuration à
BUIILLARD Michel	X		
MAIOTUI Paul		X	CHAMPS Agnès
TAMA GEORGES Hinatea	X		
TEMEHARO René		X	RIJKAART Alice
PUHETINI Sylvana		X	
FONG LOI Charles	X		
RIJKAART Alice	X		
TEATA Marcelino	X		
CHAMPS Agnès	X		
IENFA Jules	X		
COLOMBANI Maeva	X		
MAI Alain		X	
BORDET Patrick	X		
TAUTU Ioana	X		
LEHARTEL Manouche		X	
CHING Francis		X	BORDET Patrick
VANFFAUT Georges	X		
TEURURAI Lowna	X		
KOUAKOU Georges	X		
LI-SENG Isabelle	X		
DANLOUE Cathy	X		
REY Steven		X	
PAVAOUAU Teura	X		
BRAUN ORTEGA Enrique		X	FOSTER Makau
FOSTER Makau	X		
MARTIN Alfred	X		
NENA Tauhiti		X	PERRY Doris
CHIN FOO Cynthia	X		
LIU SING Thierry	X		
PERRY Doris	X		
LE CAILL Heinui		X	
COUE Vincent	X		
TCHEOU Odile	X		
DARROUZES Nélia		X	
TETAUVIRA Benjamin	X		

OBJET :

COMPLETANT LE REGIME INDEMNITAIRE ET PORTANT CREATION DE L'INDEMNITE D'ADMINISTRATION ET DE TECHNICITE (IAT) EN FAVEUR DES AGENTS RELEVANT DU CADRE D'EMPLOI « EXECUTION » (D) DES SPECIALITES « TECHNIQUES » ET « ADMINISTRATIVES »

Le Maire certifie que la liste des délibérations a été affichée à la porte de la mairie dans les délais légaux.

24 membres étant présents, formant la majorité des membres en exercice, le conseil municipal peut délibérer valablement aux termes de l'article L.2121.17 du Code Général des Collectivités Territoriales.

REÇU EN PREFECTURE

le 05/12/2024

Délibération n° 2024-128

LE CONSEIL MUNICIPAL DE LA COMMUNE DE PAPEETE (ILE DE TAHITI)

Vu la loi organique n° 2004-192 du 27 février 2004 modifiée portant statut d'autonomie de la Polynésie française, ensemble la loi modifiée n°2004-193 du 27 février 2004 complétant le statut d'autonomie de la Polynésie française ;

Vu le code général des collectivités territoriales applicable aux communes de la Polynésie française ;

Vu l'ordonnance n°2005-10 du 04 janvier 2005, modifiée, portant statut général des fonctionnaires des communes et des groupements de communes de la Polynésie française ainsi que de leurs établissements publics administratifs ;

Vu l'arrêté n° HC/340/DIRAJ/BAJC du 21 juin 2023, modifié, relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires et agents contractuels des communes, des groupements de communes et des établissements publics à caractère administratif relevant des communes de la Polynésie française ;

Vu la délibération n°2023-114 du 14 décembre 2023 fixant le régime indemnitaire de la commune de Papeete ;

Vu l'avis favorable du Comité technique paritaire en date du 12 décembre 2023 ;

Vu les comptes-rendus des groupes de travail, du CODIR et du comité de pilotage ;

Vu l'avis du Comité technique paritaire en date du 28 novembre 2024 ;

Vu le rapport n° 2024-68 du 3 décembre 2024 présenté par Madame Alice RIJKAART, 6^{ème} adjoint au Maire ;

Vu l'exposé du Maire ;

EN AYANT DÉLIBÉRÉ DANS SA SÉANCE DU 3 DECEMBRE 2024

ADOpte

Article 1 - Bénéficiaires

A compter du 1^{er} janvier 2025, est approuvé la création d'une indemnité d'administration et de technicité (IAT).

Cette indemnité mensuelle peut être octroyée aux fonctionnaires titulaires et stagiaires, aux agents contractuels en contrat à durée déterminée relevant des spécialités « administrative » et « technique », du cadre d'emploi « exécution » (D) selon les modalités fixées par la présente délibération et les dispositions de l'arrêté n°340/DIRAJ/BAJC du 21 juin 2023.

Article 2 - Modalités de calcul

Cette indemnité repose sur une enveloppe de base définie pour l'ensemble des agents, puis sur une attribution individuelle par le Maire dans la limite d'une enveloppe globale.

Conformément à la réglementation en vigueur, l'enveloppe de base est calculée pour chaque spécialité selon les éléments suivants :

1- Valeur de référence

La valeur de référence (en points d'indice) fixée ci-dessous selon les grades, que l'on multiplie par le nombre d'agents occupant les grades concernés :

Spécialités	Cadre d'emploi	Grades	Points
Administrative et Technique	Exécution (D)	Agent	35
		Agent qualifié	36
		Agent principal	37

2- Majorations liées aux fonctions

Une majoration de la valeur de référence dans le cas où l'agent exerce les fonctions suivantes :

Fonction	Majoration
Conducteur de véhicule nécessitant un titre ou une qualification particulière	1.1
Agent disposant, pour l'exercice de ses fonctions, d'une habilitation réglementaire spécifique	1.1
Formateur interne	1.05

REÇU EN PREFECTURE

Le 05/12/2024

Délibération n° 2024-128 Page 2 sur 3
Application agréée E-legalite.com

99_DE-987-200003788-20241203-DEL2024_128

3- Majoration d'enveloppe de base

L'enveloppe de base calculée selon les éléments 1 et 2 du présent article est majorée par le coefficient suivant, fixé par le conseil municipal :

Spécialité	Cadre d'emplois	Grades	Coefficient
Administrative et Technique	Exécution (D)	Tous	4

L'enveloppe global affectée à l'IAT est recalculée chaque année en fonction des effectifs de chaque grade et de chaque spécialité du cadre d'emploi.

Article 3 - Attribution individuelle

Dans la limite de l'enveloppe majorée, le Maire fixe par arrêté le montant individuel de l'IAT, sous réserve de ne pas dépasser huit (8) fois la valeur de référence définie à l'article 2.

Article 4 - Modalités d'attribution individuelle et de réexamen

L'IAT est attribuée chaque année et modulée en tenant compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions notamment à partir des résultats de l'évaluation professionnelle et de l'expérience professionnelle acquise.

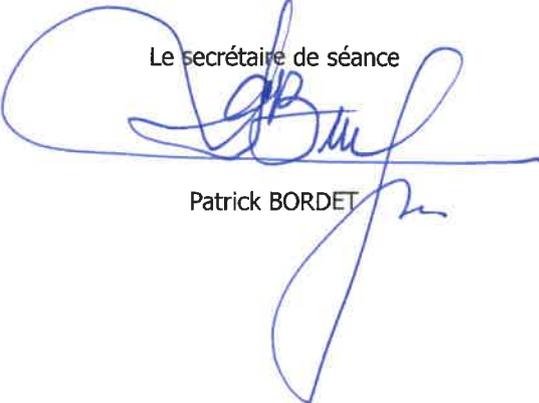
Article 5 - Versement de l'indemnité durant les absences

L'IAT est maintenue, diminuée ou suspendue durant certaines absences dans les conditions et selon les modalités prévues à l'article 12 de la délibération n°2023-114 du 14 décembre 2023.

Article 6 - Le tribunal administratif de la Polynésie française peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, dans un délai de deux (2) mois à compter de sa publication et de sa transmission au représentant de l'Etat.

Article 7 - La présente délibération sera enregistrée, communiquée et publiée partout où besoin sera.

Fait et délibéré en séance les jours, mois et an susdits,

Le secrétaire de séance

Patrick BORDET

Monsieur Le Maire

Michel BUIILLARD

RAPPORT N°2024 – 68
Relatif à trois (3) projets de délibération complétant le régime indemnitaire

Monsieur le Maire,
Mesdames et Messieurs les Adjointes,
Mesdames et Messieurs les Conseillers,

Dans le cadre de la réforme du régime indemnitaire de la fonction publique communale initiée au mois de juin 2023, le Conseil municipal a fixé par délibération n°2023-114 du 14 décembre 2023, une partie du nouveau régime indemnitaire applicable aux fonctionnaires titulaires et stagiaires, ainsi qu'aux agents non titulaires en contrat à durée déterminée, en instituant notamment les primes suivantes :

- Pour les agents du cadre d'emplois « exécution » (D) relevant des spécialités « administrative » et « technique » :
 - l'indemnité de polyvalence (IP),
 - l'indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants (ITDIIS),
 - l'indemnité de responsabilité d'encadrement (IRE).
- Pour les agents relevant de la spécialité « sécurité civile » :
 - une indemnité de feu (IF)
- Pour les agents relevant de la spécialité « sécurité publique » :
 - l'indemnité spéciale de fonctions (ISF),
 - l'indemnité de responsabilité d'encadrement (IRE).
- Pour toutes spécialités et tous cadres d'emplois :
 - une indemnité de nuit,
 - une indemnité transitoire.

Pour rappel, cette réforme souhaitée par l'Etat vise principalement à rendre notre fonction publique plus attractive, mais également à permettre une réelle valorisation de l'ensemble des parcours professionnels avec la mise en place d'indemnités qui reposent sur des critères professionnels liés aux fonctions exercées et à la manière de servir.

À cet effet, l'Etat a laissé la possibilité aux communes d'effectuer la transition de leur ancien régime indemnitaire vers le nouveau dispositif en plusieurs étapes et sur une période maximale de trois (3) ans.

Compte-tenu de notre structure organisationnelle, des travaux RH en cours (*finalisation des fiches de poste, mise en œuvre de l'évaluation professionnelle, formation du personnel...*), et surtout, de l'impact financier que ce nouveau régime engendre, nous avons fait le choix d'une mise en œuvre en plusieurs étapes :

1. Dans un premier temps, il a été proposé d'appliquer au 1^{er} janvier 2024 les indemnités dites « obligatoires », et les primes identiques à celles de l'ancien régime et/ou permettant le maintien du régime indemnitaire antérieur,
2. Puis dans un second temps, il a été demandé aux services de poursuivre les travaux nécessaires à la pleine mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire. Un travail mené par la Direction des ressources humaines avec l'implication de l'ensemble des services ainsi que des organisations syndicales représentatives au sein de notre commune (*groupes de travail mixtes, comité de directions, comité de pilotage*).

Aujourd'hui, à l'issue des travaux réalisés et d'un dialogue social consolidé, il est donc proposé de compléter le régime indemnitaire du personnel adopté l'année dernière, et de permettre à partir du 1^{er} janvier 2025, l'application et la révision des indemnités suivantes :

- Pour les agents de catégorie D relevant des spécialités « administrative » et « technique » :
 - l'indemnité d'administration et de technicité (IAT)
Cette indemnité permet de valoriser certaines fonctions spécifiques et tient compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions.

- Pour les agents relevant de la spécialité « sécurité civile » :
 - l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)
Cette indemnité a pour objet de valoriser l'exercice et la nature des fonctions exercées par les agents, ainsi que leur expérience professionnelle acquise dans l'exercice de leurs fonctions.
 - l'indemnité de spécialité (IS)
Cette indemnité permet de valoriser l'exercice de spécialités opérationnelles et/ou fonctionnelles des sapeurs-pompiers professionnels
 - l'indemnité de responsabilité (IR-SPP)
Cette indemnité, variable en fonction du grade et de l'emploi des agents, a pour objet de reconnaître les responsabilités particulières des sapeurs-pompiers professionnels dans l'exercice de leurs fonctions.
 - l'indemnité de feu (IF)
Instituée depuis le 1^{er} janvier 2024, il est proposé de modifier les taux et modalités d'attributions.
- Pour les agents relevant de la spécialité « sécurité publique » :
 - l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)
Cette indemnité a pour objet de valoriser l'exercice et la nature des fonctions exercées par les agents, ainsi que leur expérience professionnelle acquise dans l'exercice de leurs fonctions.
 - l'indemnité spéciale de fonctions (ISF)
Instituée depuis le 1^{er} janvier 2024, il est proposé de modifier les taux et modalités d'attributions.
- Pour les agents relevant des spécialités « administrative » et « technique » des catégories A, B et C :
 - l'indemnité de fonction, de sujétion et d'expertise (IFSE)
Cette indemnité a pour objet de valoriser l'exercice et la nature des fonctions exercées par les agents. De plus, son application permettra de remplacer l'indemnité transitoire versée aux agents et de garantir le maintien du régime indemnitaire antérieur.

Le coût supplémentaire pour l'année 2025 du nouveau régime indemnitaire est estimé à 77 millions de francs.

Il appartient aux membres du Conseil municipal, après avis du comité technique paritaire, de décider de poursuivre la mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire par l'approbation des trois (3) délibérations proposées.

Tel est l'objet des projets de délibération que j'ai l'honneur de soumettre à votre approbation.

Papeete le 3 décembre 2024
Le Rapporteur,

René TEMEHARO
3^{ème} adjoint au Maire